

Uchwała Nr II/7/2018
Rady Gminy Bralin
z dnia 29 listopada 2018r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bralin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zmianami), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zmianami) oraz na podstawie § 3 pkt.1 tabela 1 B pkt. 3 § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Bralin składające się z:

- wynagrodzenia zasadniczego w wysokości - 4.500,00 złotych ,
- dodatku funkcyjnego w wysokości - 1.900,00 złotych,
- dodatku specjalnego w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bralin.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XV/62/2015 Rady Gminy Bralin z dnia 15 października 2015 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bralin.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 22 listopada 2018 r.


Przewodniczący
Rady Gminy Bralin

Marek Markiewicz

Uzasadnienie

Do projektu Uchwały Nr II/7/2018

Rady Gminy Bralin

z dnia 29 listopada 2018r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bralin.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zmianami) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zmianami) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936). Zgodnie z w/w rozporządzeniem składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze **4.500,00** złotych,
- dodatek funkcyjny **1.900,00** złotych,
- dodatek specjalny **35%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wysługę lat w zależności od lat pracy **20%** wynagrodzenia zasadniczego.

Podjęcie uchwały w tym temacie jest konieczne i uzasadnione.


Piotr Hołoś