

ZARZĄDZENIE NR W.0050.1.7.2022
WÓJTA GMINY BRALIN

z dnia 14 stycznia 2022 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Bralin**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.1372 ze zm.), art. 77² § 1¹, § 2 i § 3 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), art. 31 oraz art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustala się w załączniku do niniejszego zarządzenia Regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Bralin, zwanych dalej Dyrektorem.

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wywieszenie tekstu Regulaminu na tablicy ogłoszeń w siedzibie instytucji kultury.

2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga dla swej ważności zachowania formy pisemnej i następuje w takim samym trybie jak uchwalenie Regulaminu z zachowaniem zasad przewidzianych w ust. 1.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam dyrektorom instytucji kultury gminy Bralin oraz Sekretarzowi Gminy Bralin.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Bralin

Piotr Hołoś

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Bralin

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania – zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Bralin oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. „Dyrektorze” – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w zakładzie pracy w ramach zawartego stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, aktu powołania.

2. „Zakładzie pracy” lub ‘Pracodawcy’ – rozumie się przez to: Bibliotekę Publiczną w Bralinie.

Rozdział II.

Wynagrodzenie za pracę

§ 4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnia pracę,

§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty

5 800,00 zł. brutto.

2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 6. 1. Zmiana wynagrodzenia dokonywana będzie:

- 1) poprzez indywidualny awans,
- 2) w terminach podwyżek i w wysokości podwyżki nie mniejszej od przewidzianej średnio na 1 etat dla pracowników instytucji kultury.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 do ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ((t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 ze zm.).

§ 9. Wynagrodzenie miesięczne obejmujące składniki wskazane w § 2 ust. 1 i ust. 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego, określonego w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

Rozdział III.

Dodatkowe świadczenia pieniężne związane z pracą.

§ 11. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują:

1. Nagroda jubileuszowa według zasad określonych w art. 31b ust. 3 do ust. 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2. Odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat,

3. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 2 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy jeżeli, z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Pracownikowi z co najmniej 30 letnim stażem pracy przysługuje jednorazowa odprawa (rentowa lub emerytalna) w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli ostatnie 20 lat przepracował w tej instytucji kultury.

5. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

6. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości nagrody rocznej uwzględnia się zakres i stopień trudności zrealizowanych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres roku wykonywanej pracy.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 13. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Bralin w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 14. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, wynagrodzenie dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 15. W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie wynikające z art. 92 i 184 Kodeksu Pracy, w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 16. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy:

- 1) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- 2) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,

- 3) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania oraz
- 4) powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 17. Dyrektor jest uprawniony do korzystania ze świadczeń socjalnych wynikających z zasad ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 18. Regulamin obowiązuje od 1 lutego 2022r.

Wójt Gminy Bralin

Piotr Hołoś