

PROJEKT

Uchwała Nr XLVII/ /2017

Rady Gminy Bralin

z dnia ... czerwca 2017 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zmianami) Rada Gminy Bralin uchwala, co następuje:

§ 1.

Wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym - Przewodniczącym Rady Gminy Bralin Grzegorzem Lemanikiem zatrudnionym w Przedsiębiorstwie Produkcyjno – Handlowym „STALCHEM – KUBACCY” Spółka Jawna.

§ 2.

Uzasadnienie wyrażenia zgody stanowi załącznik do uchwały.

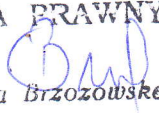
§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wiceprzewodniczącemu Rady Gminy Bralin.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY


mgr Ewa Brzozowska

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem.

Przepis ten zawiera normę nakazującą pracodawcy uzyskanie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

W dniu 20 czerwca br. do Rady Gminy Bralin wpłynęło pismo reprezentujących Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowego „STALCHEM – KUBACCY” Spółka Jawna z prośbą o wyrażenie zgody na wypowiedzenie umowy o pracę i rozwiązanie stosunku pracy z panem Grzegorzem Lemanikiem.

Przedsiębiorcy umotywowali zamiar rozwiązania stosunku pracy z radnym utratą zaufania do pracownika. Przedstawiciele firmy uzasadniają konieczność wypowiedzenia radnemu umowy o pracę ciężkim naruszeniem podstawowych obowiązków pracowniczych. W opinii wnioskodawców pan Grzegorz Lemanik świadomie działał na szkodę firmy „STALCHEM-KUBACCY” i doprowadził przedsiębiorstwo do znacznych strat finansowych i naraził je na utratę dobrego wizerunku a także poważne konsekwencje karne i skarbowe.

W piśmie do rady jako podstawę prawną rozwiązania umowy o pracę powołano art. 52 § 1 Kodeksu pracy, który stosuje się w przypadku winy umyślnej pracownika w związku z jego działaniem związanym ze stosunkiem pracy.

Rada dokonała oceny wniosku pracodawcy w świetle przedstawionych przez niego argumentów i stwierdza, że rzeczywistą podstawą zwolnienia radnego nie było wykonywanie mandatu.

W związku z powyższym rada uważa przedmiotowy wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem pełniącym funkcję radnego, który dopuścił się nadużyć związanych z zajmowanym stanowiskiem za zasadny i nie zamierza ingerować w przysługujące pracodawcy kompetencje do rozstania się z pracownikiem.